

innovationspreis weiterbildung

Bewerbung Innovationspreis Weiterbildung 2003

Auch in diesem Jahr wird der Wettbewerb Innovationspreis Weiterbildung wieder für kleine und mittelständische Unternehmen mit Sitz in der Region Stuttgart ausgeschrieben.

Die Bewerbungsunterlagen für den Innovationspreis Weiterbildung 2003 müssen bis spätestens zum 15. September 2003 bei einer der Partneradressen eingereicht werden.

Alle Informationen und die Bewerbungsunterlagen finden Sie unter:

www.innovationspreis-weiterbildung.de

Eine Initiative von



IHK Region Stuttgart
Jägerstraße 30
70174 Stuttgart

Andrea Brost
Telefon: 0711/20 05-338
E-mail: andrea.brost@stuttgart.ihk.de



Wirtschaftsförderung
Region Stuttgart GmbH (WRS)
Friedrichstraße 10
70174 Stuttgart

Dr. Sabine Stütze-Leinmüller
Telefon: 0711/2 28 35-42
E-mail: ssuetzle@region-stuttgart.de



Handwerkskammer
Region Stuttgart
Heilbronner Straße 43
70191 Stuttgart

Hans-Peter Huber
Telefon: 0711/16 57-298
E-mail: hhuber@hwk-stuttgart.de

www.innovationspreis-weiterbildung.de

Mit Unterstützung von



DGB-Region Stuttgart
Willi-Bleicher-Straße 20
70174 Stuttgart



Wirtschaftsministerium
Baden-Württemberg
Theodor-Heuss-Straße 4
70174 Stuttgart

innovationspreis weiterbildung

Die Preisträger

Innovationspreis Weiterbildung
Region Stuttgart 2002

Zielsetzungen

Zur Weiterentwicklung des Qualifikationsniveaus in der Region Stuttgart tragen Unternehmen aller Größen und Branchen bei.

Der Innovationspreis Weiterbildung wird einmal pro Jahr an maximal drei kleine und mittelständische Unternehmen in der Region Stuttgart verliehen, die beispielhafte Initiativen ergriffen und deren Ergebnisse zur Steigerung der Qualität und Attraktivität der betrieblichen Weiterbildung beigetragen haben.

Esselte Leitz, Stuttgart

„Qualifizierung der Produktionsmitarbeiter und -mitarbeiterinnen“

Die Firma Esselte Leitz GmbH & Co. KG (Büroartikelhersteller, ca. 650 Mitarbeiter) entwickelte primär für die Zielgruppe der ungelernten Mitarbeiter in den einzelnen Produktionsabteilungen ein internes Angebot zur Anpassungsqualifizierung an den verschiedenen Produktionsanlagen. Ziel ist es, neben der Vermittlung von Fachkompetenz die Motivation und das selbstständige Handeln bei den Mitarbeitern zu fördern.

Mit der abteilungsübergreifenden, strukturiert durchgeführten 12-monatigen Maßnahme konnte eine große Anzahl Mitarbeiter (150) erreicht werden, deren Eigenverantwortung sowie Eigeninitiative schon nach kurzer Zeit merklich gesteigert wurde.

Esselte Leitz GmbH & Co. KG
Siemensstraße 64, 70469 Stuttgart

Herr Peter Thyssen
Telefon/Telefax 0711/8103-0/-486
E-mail: pthyssen@esselte.com

Schassbergers Kur- und Sporthotel, Ebnisee

„Schassbergers Fachforum“

Das Kur- und Sporthotel Schassbergers (40 Mitarbeiter) führt kontinuierlich im Wochenrhythmus für alle Mitarbeiter 30-minütige Fachforen durch, mit dem Ziel, durch wechselnde Themenbereiche und wechselnde Moderationsformen in der Gruppe zu motivieren, zu stimulieren und zu verantwortlichem Handeln anzuregen. Die zu behandelnden Themen werden jährlich in einem gemeinsamen Workshop festgelegt. Die Fachforen mit Präsentation, Qualitätsbesprechung und offener Diskussion werden durch eigene Mitarbeiter durchgeführt (Mitarbeiter lernen von anderen Mitarbeitern). Ergänzt wird der Lernprozess durch monatliche Strategiemeetings. Die Qualifizierung kann so sehr kostengünstig erfolgen und steigert die Fachkompetenz und Motivation aller Mitarbeiter.

Schassbergers Kur- und Sporthotel
Winnenderstraße 10, 73667 Ebnisee

Frau Ulrike Schassberger Jun.
Telefon/Telefax: 07184/292-0/-204
E-mail: ulrike@schassbergers.de

Drees & Sommer, Stuttgart

„Drees & Sommer Weiterbildungsakademie“

Die Drees & Sommer AG (Bau-Management und -Beratung, insgesamt 640 Mitarbeiter an 17 Standorten) bietet fortlaufend für alle Mitarbeiter und die Geschäftsführung leistungsbereichsbezogen, auf den jeweiligen Bedarf zugeschnittene und modular aufeinander aufbauende Weiterbildungsmaßnahmen an. Die Lerninhalte werden auch allgemein im Intranet verfügbar gemacht. Die Umsetzung der theoretisch erworbenen Kenntnisse erfolgt gezielt in Projekten. Zielsetzung der Qualifizierung ist, die Fach- und Sozialkompetenz der Teilnehmer zu erweitern, ein einheitliches Wissensniveau an allen Standorten der Unternehmensgruppe zu erreichen, gezielter und schneller das Wissen junger Mitarbeiter aufzubauen, die Arbeitseffizienz aller Beschäftigten spürbar zu erhöhen sowie für die Zukunft fit zu sein und zu bleiben. Die Qualifizierungsangebote sind in ihrer konzeptionellen Vorbereitung aber auch in ihrer Durchführung vorbildlich in die gesamte Personalentwicklung integriert.

Drees & Sommer AG
Obere Waldplätze 11, 70569 Stuttgart

Herr Prof. Dr.-Ing. Eberhard Oesterle
Telefon/Telefax: 0711/1317-0/-100
E-mail: Oesterle@stgt.dreso.com

Fahrion Engineering, Kornwestheim

„Reaktivierung des Potenzials 50+“

Aufgrund des besonderen Engagements für die Zielgruppe „Ältere Erwerbstätige“ erhält die Firma Fahrion Engineering GmbH & Co. KG (Fabrik- und Produktionsanlagen-Planung, 80 Mitarbeiter) einen Sonderpreis.

Angesichts des gravierenden Ingenieurmangels in der Region Stuttgart hat die Firma Fahrion bewusst und gezielt 16 Ingenieure im Alter von über 50 Jahren angestellt und altersgemischte Teams gebildet. Aufgrund des unterschiedlichen Wissensstandes innerhalb dieser Teams wurden aus Gründen der Effizienz und Sozialverträglichkeit auf der Basis individueller Bedarfsanalysen Lernprogramme entwickelt. Die älteren Mitarbeiter wurden damit auf den aktuellen Wissensstand der jüngeren gebracht. Die Vermittlung des sowohl theoretisch als auch praxisorientierten ausgerichteten Schulungsprogramms erfolgte innerhalb von 18 Monaten entsprechend der individuellen Lernfähigkeit und der Einbindungsmöglichkeit in die Tagesarbeit.

Fahrion Engineering GmbH & Co. KG
Remsstraße 11, 70806 Kornwestheim

Herr Otmar Fahrion
Telefon/Telefax: 07154/81601-0/27609
E-mail: fahrion@aol.com