

Aalen, 28.10.2010

Alfing Kessler Sondermaschinen

Alfing Montagetechnik

IQ²

**Qualifizierung
während
der Kurzarbeit**

Initiative Q²

***Initiative zur Qualitätsverbesserung durch
Qualifikation***



**Themen:**

- **Bestandsaufnahme aktueller Beschäftigungs- und Qualifizierungsrisiken**
- **Beschäftigtengefüge**
- **Rahmenbedingungen und Handlungsspielräume**
- **nächste Maßnahmen**

Moderatorin:

Sylvia Stieler – **IMU-Institut**

IQ2 Ermittlung Qualifizierungsbedarf

Fragebogen Mitarbeiter (1)

BETRIEBSRAT

Alfing Kessler Sondermaschinen GmbH

Ermittlung Qualifizierungsbedarf

Abteilung	Tätigkeitsbereich
KE	Elektroplanung Software
Personalnummer	Name des Mitarbeiters
[REDACTED]	[REDACTED]

Während der zu erwartenden Kurzarbeit werden Qualifizierungsmaßnahmen durchgeführt. Vorrangiges Ziel dieser Qualifizierungsmaßnahmen ist die Vermittlung von Wissen in und aus angrenzenden Tätigkeitsbereichen, Vermittlung zusätzlicher Fachkenntnisse sowie die Vermittlung von Sozial- und Methodenkompetenz.

Die AKS profitiert durch eine allgemeine Erhöhung der Kompetenz, alle Beschäftigten profitieren durch die Erhöhung Ihrer persönlichen Qualifikation und Kompetenzerweiterung. Langfristig tragen diese Maßnahmen zur Arbeitsplatzsicherung bei.

In der folgenden Liste sind mögliche Qualifizierungsthemen für die Abteilung aufgeführt. Für eine konkrete Planung müssen die wichtigsten Themen ausgewählt werden. Bitte für jedes Qualifizierungsthema die Wichtigkeit (gering / mittel / hoch) ankreuzen. In den freien Zeilen können eigene Vorschläge eingetragen und priorisiert werden.

Lfd. Nr.	Wichtigkeit			Qualifizierungsthema
	gering	mittel	hoch	
1	X			Eplan
2	X			Ruplan
3		X		Graph 7, Siemens S7
4			X	Siemens 840D Powerline / Solutionline
5			X	Safety Integrated
6		X		Visualisierung

IQ2 Ermittlung Qualifizierungsbedarf

Fragebogen Mitarbeiter (2)

Lfd. Nr.	Wichtigkeit			Qualifizierungsthema
	gering	mittel	hoch	
1	X			Eplan
2	X			Ruplan
3		X		Graph 7, Siemens S7
4			X	Siemens 840D Powerline / Solutionline
5			X	Safety Integrated
6		X		Visualisierung
7		X		Roboter KUKA / ABB / Fanuc
8		X		Indramat
9			X	Bosch Rexroth MTX
10		X		Positionierantriebe
11	X			Allen Bradley
12		X		Profibus DP
13			X	Inbetriebnahme
14		X		Fluidtechnik
15		X		PSI/penta Grundkenntnisse
16		X		PRO-File
17				Netzwerktechnik
18		X		FMEA (Fehlermöglichkeits- und -einflussanalyse)
19		X		BWL- Grundlagenkurs für Techniker
20		X		Basiswissen Mechanik Konstruktion für Elektrokonstrukteure
21			X	Verhalten beim Kunden
22		X		Gesprächsführung
23		X		Schwierige Kundengespräche
24		X		Moderations- Präsentationstechnik
25		X		MS- Produkte (Word, Excel, Outlook, Powerpoint, Project)
26		X		Englisch
27	X			Maschinenschreiben
28	X			Brandschutz
29		X		FANUC
30			X	WINCC flexibel

IQ2 Ermittlung Qualifizierungsbedarf

Liste - Auswertung Mitarbeiter-Fragebogen

AKS

Qualifizierung während Kurzarbeit - Auswertung Fragebogen

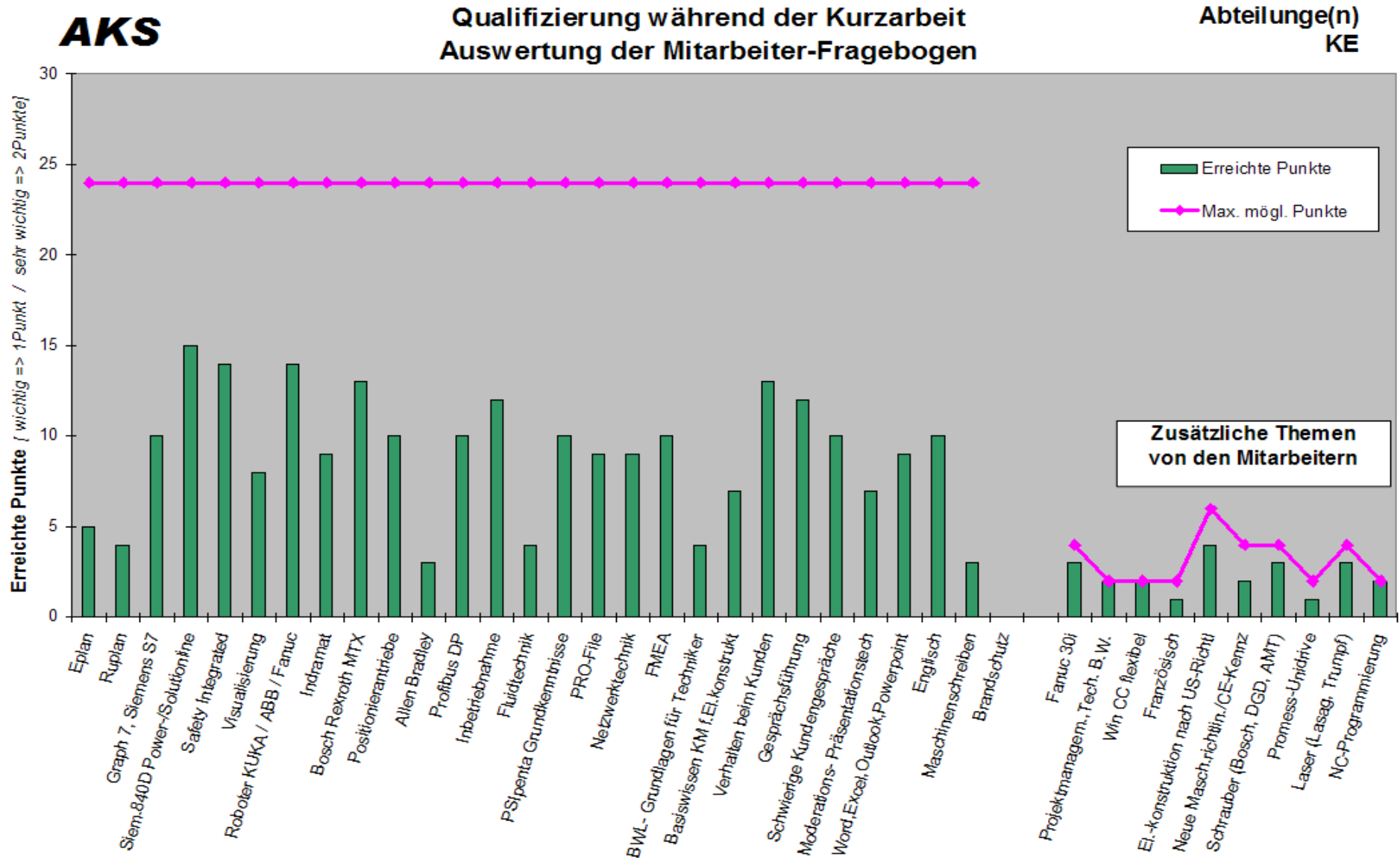
Aalen, 09.06.2010

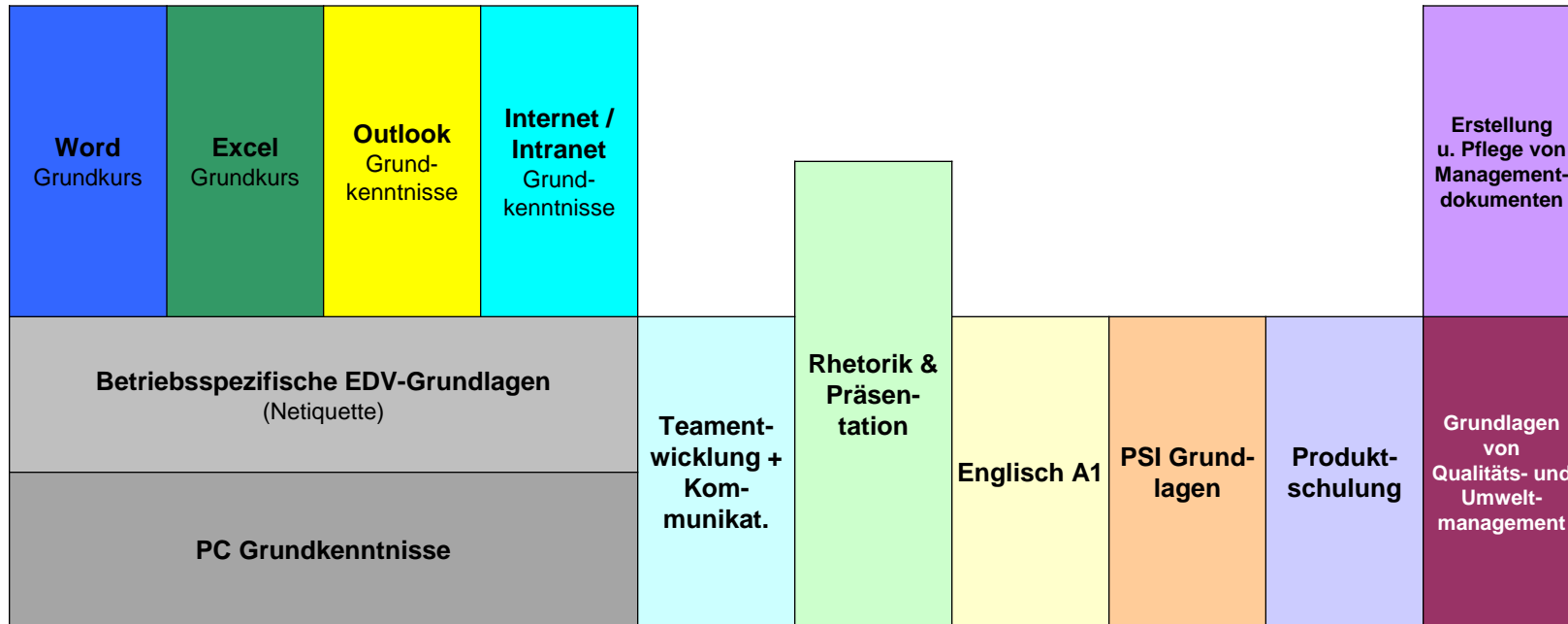
Seite 1 von 1

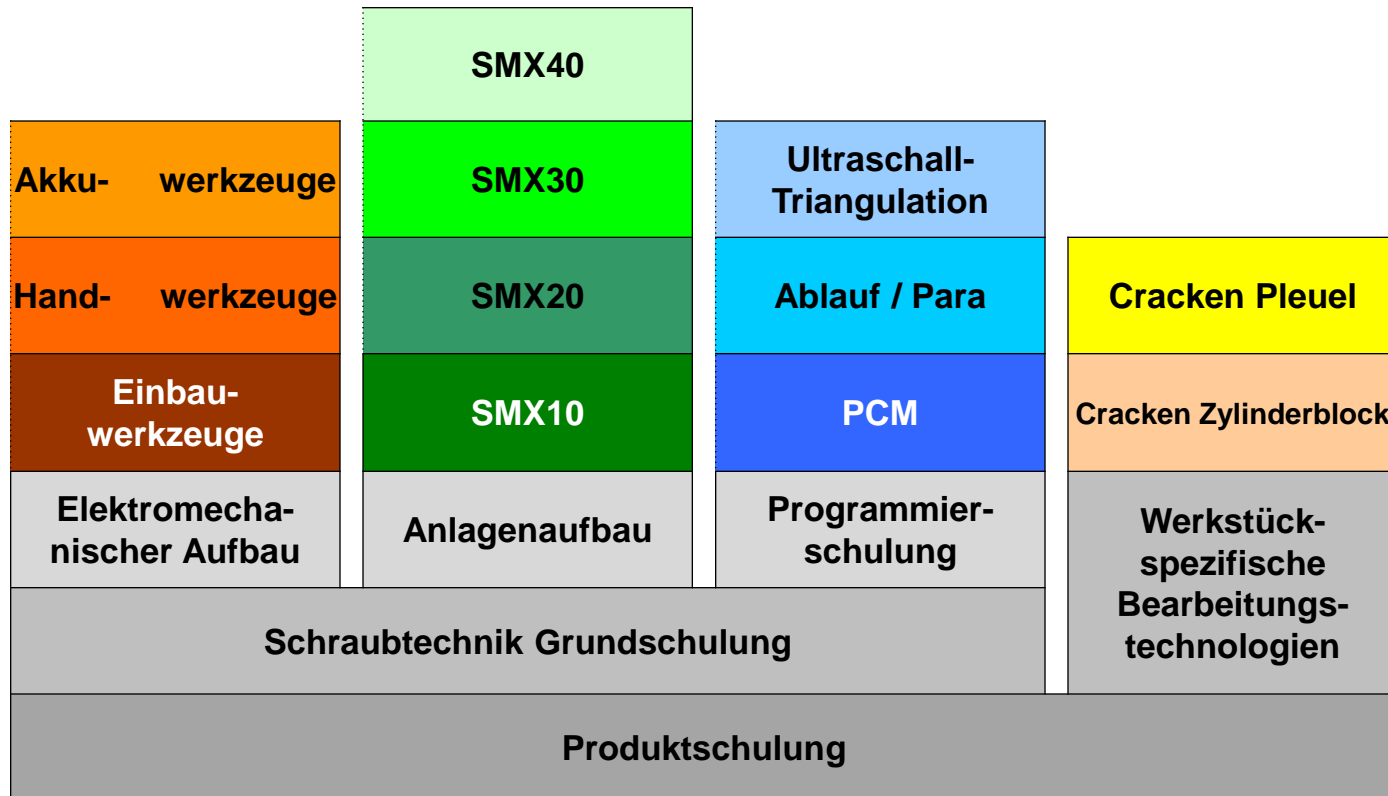
Lfd. Nr.	Abt. KE	Personalnr.													Anzahl "Wichtigkeit gering"	Anzahl "Wichtigkeit mittel"	Anzahl "Wichtigkeit hoch"	Durchschnittl. Gewichtung	Anzahl Bewertungen	Prozentuale Beantwortung	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12							
			Name 100	Name 101	Name 102	Name 103	Name 104	Name 105	Name 106	Name 107	Name 108	Name 109	Name 110	Name 111							
1	Eplan	00100	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	6	5	0	1,5	11	92%	
2	Ruplan	00101	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	7	4	0	1,4	11	92%	
3	Graph 7, Siemens S7	00102	3	3	2	1	2	1	1	2	2	3			3	4	3	2,0	10	83%	
4	Siemens 840D Powerline / Solutionline	00103	3	3	3	2	3	1	2	2	3	3			1	3	6	2,5	10	83%	
5	Safety Integrated	00104	3	3	2	1	3	1	2	3	3	3			2	2	6	2,4	10	83%	
6	Visualisierung	00105	2		2	1	2	1	1	2	3	3			3	4	2	1,9	9	75%	
7	Roboter KUKA / ABB / Fanuc	00106	3	3	1	3	2	2	3	2	2	3			1	4	5	2,4	10	83%	
8	Indramat	00107	3	2	1	1	2	1	3	2	2	2			3	5	2	1,9	10	83%	
22	Gesprächsführung	00108	3	2	2	3	2	2	1	3	1	3			2	4	4	2,2	10	83%	
23	Schwierige Kundengespräche	00109	2	1	2	3	2	2	1	3	1	3			3	4	3	2,0	10	83%	
24	Moderations- Präsentationstechnik	00110	2	1	1	1	2	2	1	3	1	3			5	3	2	1,7	10	83%	
25	Word, Excel, Outlook, Powerpoint	00111	2	3	2	1	2	1	2	2	2	2			2	7	1	1,9	10	83%	
26	Englisch	00112	2	3	2	2	2	1	2	2	1	3			2	6	2	2,0	10	83%	
27	Maschinenschreiben	00113	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3			8	1	1	1,3	10	83%	
28	Brandschutz	00114	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1			8	2	0	1,2	10	83%	
Neue Themen der Mitarbeiter																					
31	Fanuc 30i	00115			3		2								0	1	1	2,5	2	17%	
32	IHK-Kurse: Projektmanagement, Tech. B.W.	00116				3									0	0	1	3,0	1	8%	
33	Win CC flexibel	00117					3								0	0	1	3,0	1	8%	
34	Französisch	00118						2							0	1	0	2,0	1	8%	
35	Elektrokonstruktion nach USA-Richtlinien	00119								3	2		2		0	2	1	2,3	3	25%	
36	Neue Maschinenrichtlinie / CE Kennzeichnung	00120									2		2		0	2	0	2,0	2	17%	
37	Schrauber (Bosch, DGD, AMT)	00121										2	3		0	1	1	2,5	2	17%	
38	Promess-Unidrive	00122										2			0	1	0	2,0	1	8%	
39	Laser (Lasag, Trumpf)	00123										2	3		0	1	1	2,5	2	17%	
40	NC-Programmierung	00124											3		0	0	1	3,0	1	8%	

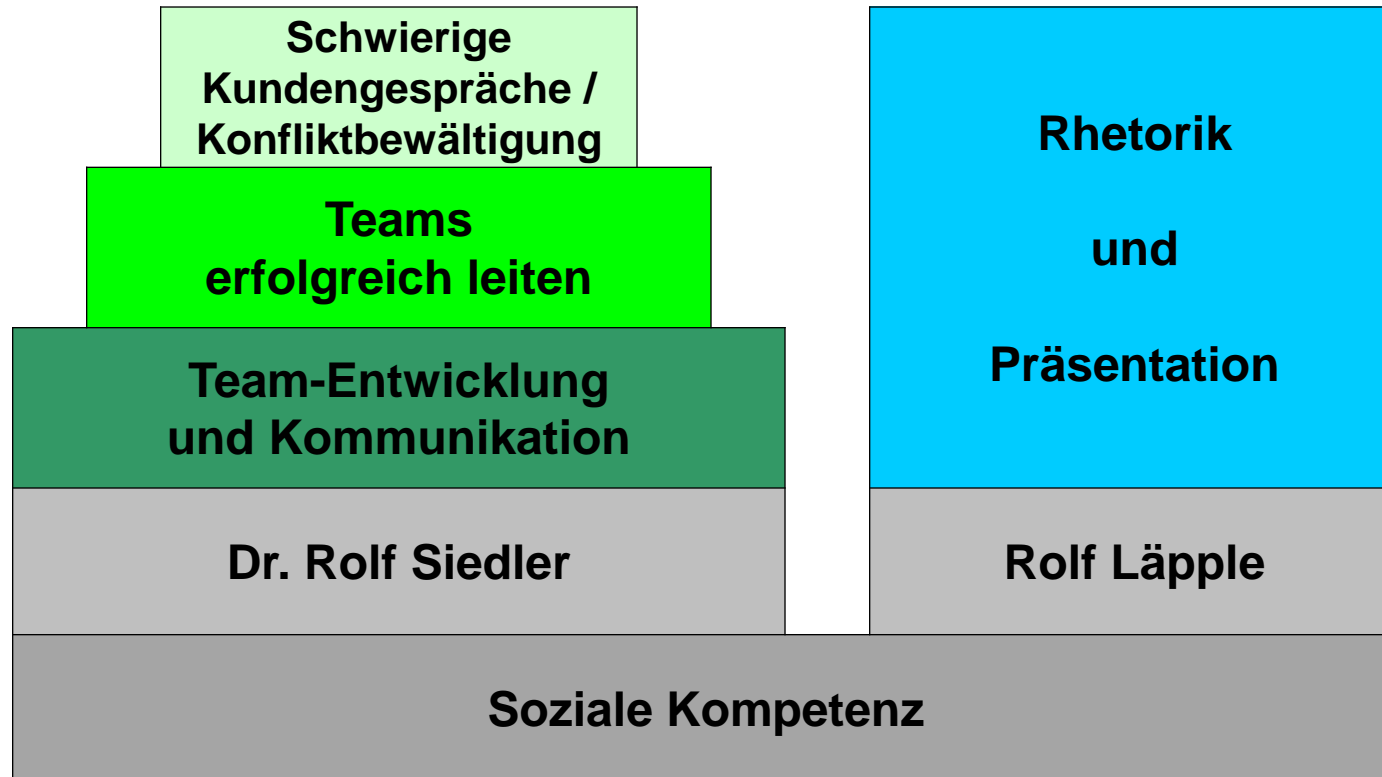
IQ2 Ermittlung Qualifizierungsbedarf

Diagramm - Auswertung Mitarbeiter-Fragebogen









|Q2 Projektdimension

Schulungstage Basis Qualifikation	37	EDV-Schulungen	19	
		Soziale Kompetenz	4	
		Sprachen	10	
		PSI Grundschulung	2	
		Produktschulung	1	
		Qualitäts- und Umweltmanagement	1	
Referenten	22	Interne	9	
		Externe	13	
		davon kostenfrei	3	
Maßnahmen geplant	66			
Maßnahmen durchgeführt	43			
Schulungsraume	11	AMT	2	
		AKS	9	
Schulungen durchgeführt	52	Interner Referent	24	
		Externer Referent	28	
		davon kostenfrei	3	
mögliche Schulungstage 2009 (4 Monate)	823	Qualitage 2009	522	
		Kurztag2009	301	63%
mögliche Schulungstage 2010 (4 Monate)	2738	Qualitage 2010	1925	
		Kurz-Tage 2010	813	70%
Gesamt mögliche Schulungstage	3561	Qualitage Gesamt	2447	
		Kurz-Tage Gesamt	1114	69%
Schnitt für 150 Mitarbeiter	23,7	Quali-Tage /pro Mitarbeiter	16,3	
		Kurz-Tage /pro Mitarbeiter	7,4	
Budget intern(in t€)	50	AKS	25	
		AMT	25	

|Q² Öffentlicher Projektabschluss



Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg

DAS MINISTERIUM

- Die Amtsspitze
- Organisation und Aufgaben
- Kontakt
- Anfahrt

THEMEN

- Standortpolitik und Internationales
- Innovation und Technologietransfer
- Mittelstand
- Energie und Wohnungsbau
- Infrastruktur - Planen und Bauen
- Aufsicht und Recht

IM BLICKPUNKT

- Konjunkturmaßnahmen
- Nachhaltige Wirtschaftspolitik

SERVICE

- Presseservice
- Förderprogramme
- Informationsmaterial

Sie sind hier: [Startseite](#) > [Veranstaltungen](#)

Abschlussstagung des Projekts "ZwiGL - Zwischen Generationen lernen"

Die Etablierung eines systematischen Wissenstransfers und eines kontinuierlichen Erfahrungsaustauschs zwischen jüngeren und älteren Beschäftigten ist aus Sicht vieler Unternehmen ein maßgeblicher Wettbewerbsvorteil und stärkt die Handlungskompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Vier baden-württembergische Unternehmen konnten durch das Projekt „ZwiGL“ unterstützt werden:

- Die ThyssenKrupp Aufzüge Deutschland GmbH, Niederlassung Stuttgart entwickelt ein Konzept zur Einführung von Lerntandems;
- bei der Getrag GmbH & Cie.KG in Ludwigsburg werden interne Qualifizierungen für die Produktion eines neues Getriebes vorbereitet und
- die Alfing Kessler Sondermaschinen GmbH sowie die Alfing Montagetechnik GmbH in Wasseralfingen bei Aalen haben die krisenbedingte Kurzarbeit mit Blick auf jüngere und ältere Beschäftigte für ein systematisches Personalentwicklungskonzept genutzt.

Die Mut machenden und erfolgreichen Betriebsbeispiele unseres Projekts ZwiGL stellen wir auf unserer Abschlussstagung vor.

[Zum Landesportal](#)



SUCHE

[suchen](#)

[Erweiterte Suche](#) [Inhaltsübersicht](#)

ANSPRECHPARTNER

IMU Institut Stuttgart

Hasenbergstr. 49
70176 Stuttgart

Fax: 0711/23705-23

E-Mail: cschnepf@imu-institut.de

Datum:
10.11.2010 / 10:00 Uhr

Ort:
Stuttgart