

ALLEZ !

Für was steht ALLEZ?

Was ist das ALLEZ?

Warum brauchen wir das ALLEZ?

Wie funktioniert das ALLEZ?

Wie hat sich die ALLEZ-Teilnahmequote entwickelt?

Für was steht das ALLEZ?

AlleZ!

Alle für eine **e**rfolgreiche
Zukunft!

*Der Schlüssel zum Erfolg der
TTS Tooltechnic Systems
liegt in unseren Händen:*

*Wenn alle mit anpacken,
werden alle profitieren.*



**Dies gilt mittlerweile im 9. Jahr,
erst recht heute!**

1. Präambel

... Wir sind uns bewusst, dass der Erfolg unseres Unternehmens **alleine von den individuellen Leistungen aller Mitarbeiter abhängt** - und nicht vom Gesetzgeber oder von den Tarifpartnern. Wir können unsere hoch gesteckten Ziele nur **gemeinschaftlich** erreichen – wenn alle mit anpacken.

Auch unsere Mitarbeiter sollen daher **von einem positiven Gesamtergebnis profitieren**:
Durch die Teilnahme am AlleZ!-Programm beweisen unsere Mitarbeiter ihr Engagement über die vertragliche Arbeitszeit hinaus, was in unserem Sinne von „**Mitunternehmertum**“ entsprechend honoriert werden soll. ...

Wir müssen bei TTS Tooltechnic Systems immer wieder neu unseren eigenen Weg finden, um einen Einklang zu schaffen zwischen „gerechter“ Entlohnung und wirtschaftlicher Erfolgsbasis für das Unternehmen.

Was ist das ...

vorausschauende
Unternehmensführung?

Gemeinsames
steuern (Ziele)?

Unternehmens
kultur?

Investition in die
Zukunft?

ALLEZ ?

Geben und
Nehmen?

Beschäftigungs-
Sicherung?

Qualifizierung?

Flexible
Arbeitszeit?

Variable
Vergütung?

Warum brauchen wir das ALLEZ?

- Wir sind bei der TTS **selbst für unseren Erfolg verantwortlich**: der Markt, der Gesetzgeber, die Politik, die Tarifpartner schenken uns nichts!
- Unsere **Planungen** sind so **herausfordernd** wie es uns die Märkte von uns abverlangen
- Nur über bspw. **neue innovative Produkte**, über eine noch **bessere internationale Lieferfähigkeit** können wir uns gegen den Branchentrend behaupten.
- Nur durch die **individuelle Leistungsbereitschaft eines jeden Einzelnen** können wir **gemeinsam** unsere hochgesteckten Ziele erreichen.

Oberziel - der ROS als Kennzahl für den Unternehmenserfolg

Umsatz

- Erlösschmälerungen (Skonti, Boni...)
 - Herstellkosten
 - Kundendienst
 - +/- Werksergebnis Produktion Neidlingen
-

DB I

- einer Marke zurechenbare Kosten
 - Vertriebskosten
-

DB II

- Kosten der Holdingabteilungen
-

DB III

- Werkzeugkosten
 - **Zeitkontenrückstellungen**
 - **Prämienrückstellungen**
 - **Pensionsrückstellungen**
 - +/- Ergebnis aus ausl. Provisionsgesellschaften
-

DB IV ... in % vom Gesamtumsatz = ROS

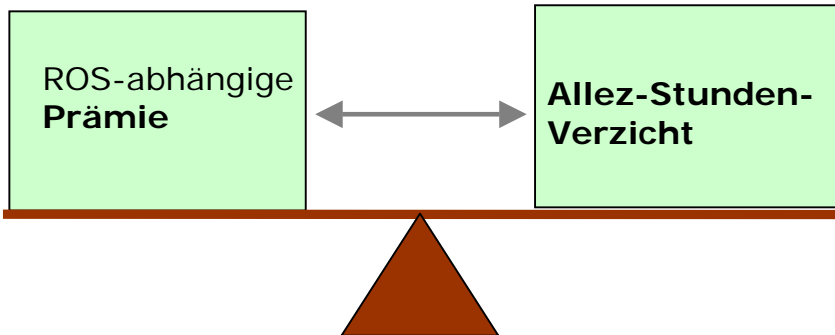
Wie funktioniert das ALLEZ?

2002 – 2004

„Waage 1“

Unternehmen:

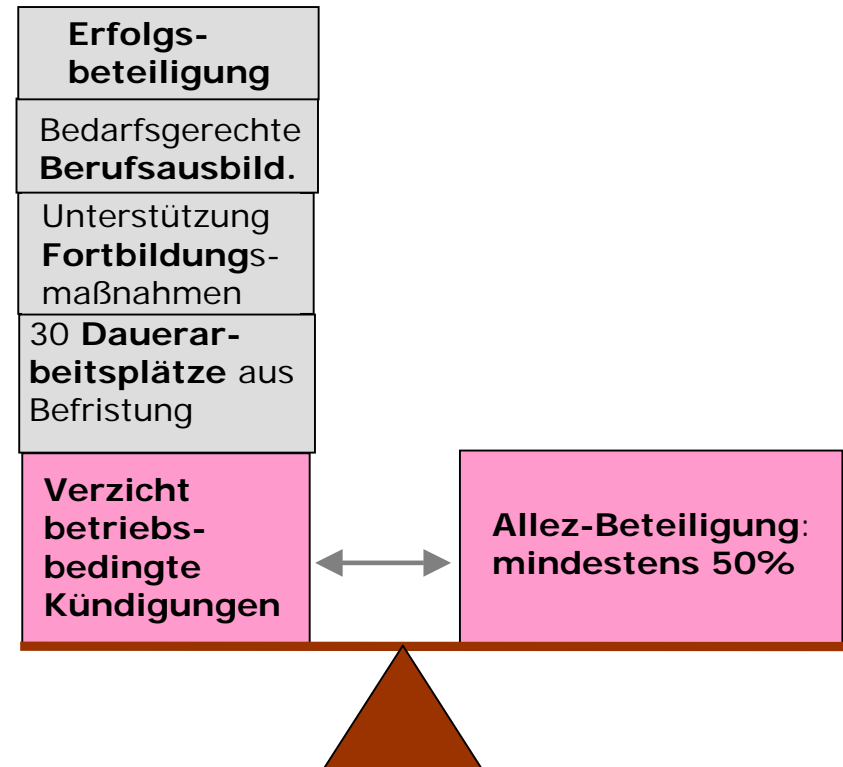
Mitarbeiter:



„Waage 2 mit Zusatzkomponenten“

Unternehmen:

Mitarbeiter:



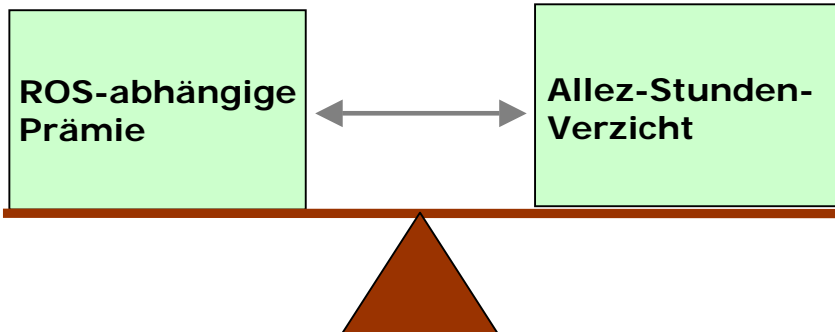
Wie funktioniert das Allez?

2005 – 2007

„Waage 1“

Unternehmen:

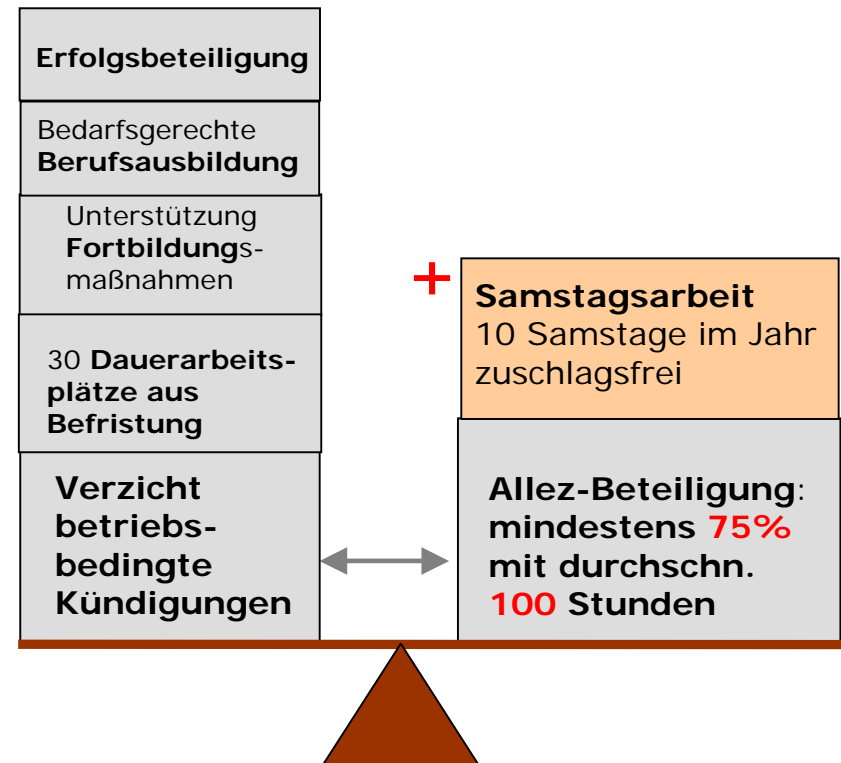
Mitarbeiter:



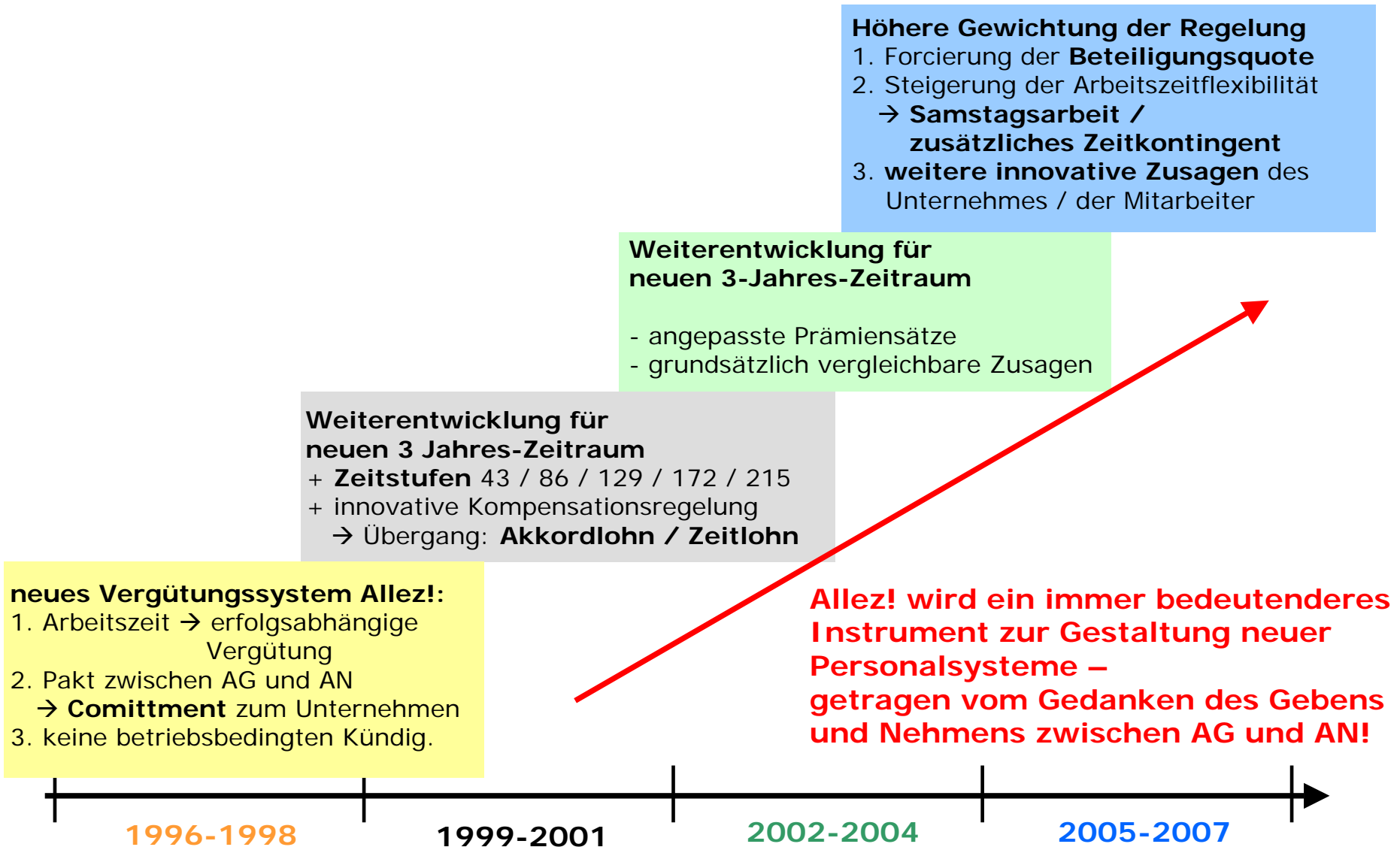
„Waage 2 mit Zusatzkomp.“

Unternehmen:

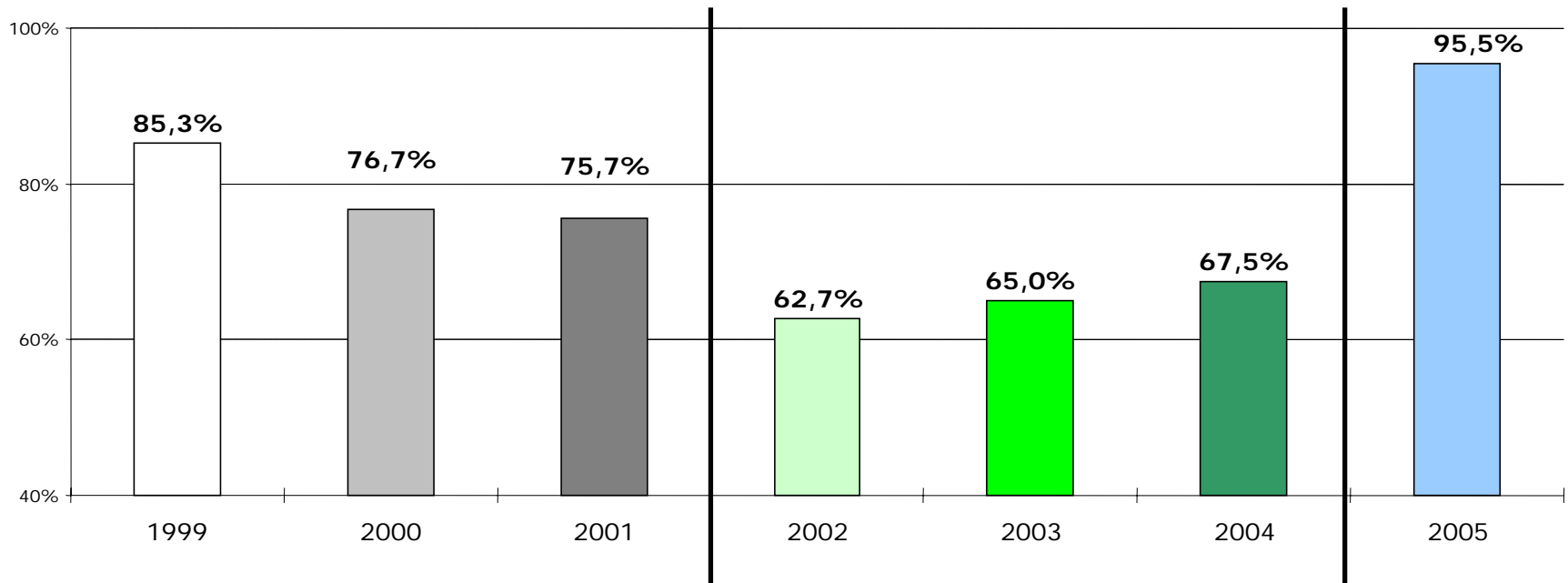
Mitarbeiter:



Wie hat sich das ALLEZ entwickelt?



Wie hat sich die Teilnahmequote entwickelt?



Das Alles ist unser ALLEZ !

vorausschauende
Unternehmensführung

Gemeinsames
steuern (Ziele)

Unternehmens
kultur

Investition in die
Zukunft

ALLEZ !

Geben und
Nehmen

Beschäftigungs-
Sicherung

Qualifizierung

Flexible
Arbeitszeit

Variable
Vergütung

ALLEZ !

Allez!

Alle für eine Erfolgreiche Zukunft!

*Der Schlüssel zum Erfolg der
TTS Tooltechnic Systems
liegt in unseren Händen:*

***Wenn alle mit anpacken,
werden alle profitieren!***